



I.I.S. "GUARINO GUARINI"

Viale Corassori n. 95 – 41124 Modena

Tel. 059/356230 Fax 059/341916

C.F. 94194340363

www.istitutoguarini.edu.it – e-mail: mois02300d@istruzione.it pec:

mois02300d@istruzione.it

Indirizzo Tecnico C.A.T.: motl023016

Indirizzo Professionale G.A.R.A.: mori023015



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI
pon
2014-2020

CONTRATTO COLLETTIVO A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA (art.40 del CCNL ISTRUZIONE E RICERCA 16/18)

PIANO PER IL RIPARTO DELLE RISORSE COMPLESSIVE IVI COMPRESSE QUELLE DI FONTE NON CONTRATTUALE PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE EDUCATIVO ED ATA PER L'A. S. 2018/19

Verbale di stipula - anno scolastico 2018/19 – Allegato al Contratto Collettivo Integrativo

Il giorno 13 Giugno 2019 alle ore 15.00 nel locale dell'I.I.S. "GUARINO GUARINI",
Vista l'IPOTESI DI INTEGRAZIONE AL CONTRATTO COLLETTIVO A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA (art.40 del CCNL
ISTRUZIONE E RICERCA 16/18), PIANO PER IL RIPARTO DELLE RISORSE COMPLESSIVE IVI COMPRESSE QUELLE DI FONTE
NON CONTRATTUALE PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE EDUCATIVO ED ATA
PER L'A. S. 2018/19, sottoscritta il 13 Maggio 2019,
Acquisito il parere positivo dei Revisori dei conti in data 05 Giugno 2019,

VIENTE STIPULATO

Il presente Contratto Collettivo Integrativo dell' Istituzione Scolastica IIS Guarino Guarini Modena

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore ... Dott.ssa Zanasi Margherita

PARTE SINDACALE

Prof. Ferrari Giandomenico (SNALS-CONFISAL);

RSU

Sig.ra Enza de Marco (FLC/CGIL);

Prof.ssa Zoboli Raffaella (CISL – FEDERAZIONE SCUOLA);

SINDACATI

FLC/CGIL //

SCUOLA

CISL/SCUOLA //

TERRITORIALI

UIL/SCUOLA //

SNALS/CONFISAL //

GILDA/UNAMS //

Delegato sindacale //

de mueren guze
[Signature]
[Signature]
[Signature]

La presente ipotesi definisce i criteri di ripartizione delle risorse per lo svolgimento delle attività finanziate con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa come individuate dall'art.40 del CCNL ISTRUZIONE E RICERCA 16/18, anno scolastico 2018/2019.

Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

- 1 - Le disposizioni che seguono si applicano a tutto il Personale Docente ed ATA dell'Istituto con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato.
- 2 - il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2018/19
- 3 - il presente contratto può essere modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le Parti, in quest'ultimo caso previa procedura già esperita.

Art. 2 - Interpretazione autentica

- 1 - Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le Parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
- 2- Al fine di iniziare la procedura di integrazione autentica la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle materie e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
- 3- Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale fermo restando la validità dell'accordo relativamente alle attività già svolte.

Art. 3 - Determinazione e quantificazione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art.40 del CCNL ISTRUZIONE E RICERCA 16/18)

Le somme destinate al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, tutt'oggi calcolate ai sensi dell' art.40 del CCNL ISTRUZIONE E RICERCA 16/18 vengono suddivise annualmente fra le varie categorie di personale presente nella scuola secondo criteri concordati con la R.S.U. in coerenza con il Piano dell' offerta formativa definita dal Collegio dei Docenti

Le assegnazioni sono state comunicate, con la Nota Miur prot. n. 19270 del 28 settembre 2018.

In aggiunta sono stati altresì stanziati, da parte dell'Istituto, compensi accessori per la retribuzione del personale come da **CCNL 2006-09** attraverso l'utilizzo di alcune voci di spesa del PA 2019.

Inoltre, la quota parte del fondo è stata decurtata a monte della quota parte necessaria per coprire la retribuzione dei due docenti collaboratori del Dirigente scolastico.

Art. 4 - Attività finalizzate

- Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
 - stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
 - stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
 - eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti
 - altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro
- Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto ammonta ad € 106.203,66 (lordo Stato), € 80.032,91 (lordo dipendente).

A	Progetti e Attività (enti locali, privati, convenzioni)	€ 12.565,00	€ 16.673,76
B	Progetti Aree a rischio forte processo migratorio (ART.9 CCNL/2007) anni precedenti (*)	€ 4.699,27	€ 6.235,93
C	Alternanza Scuola Lavoro	€ 7.350,00	€ 9.753,45

D	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	€ 1925,00	€ 2.554,48
E	Impegno FIS	32.904,71	€ 43.664,55
F	Funzioni strumentali al POF	3.562,23	€ 4.727,08
G	Incarichi specifici del personale ATA	2.185,23	€ 2.899,80
H	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	3.483,15	€ 4.622,14
I	Attività complementare Ef.Fisica	€ 1.448,32	€ 1.921,92

A) Progetti e Attività

1.- Relativamente al punto (A) Progetti e Attività (enti locali, privati, convenzioni) trattasi quota a parte di erogazioni liberali da privati per l'ampliamento dell'offerta formativa in orario extracurricolare dei docenti per i PROGETTI: BIBLIOTECA - INCLUSIONE - ORIENTAMENTO - UFFICIO TECNICO – ERASMUS, le attività stesse sono attività incluse nel PTOF e volte all'arricchimento dell'offerta formativa, previste nel Programma Annuale 2019.

A tal fine sono state acquisite le relative delibere del Consiglio di Istituto e del Collegio Docenti. (Vedi Art.6 del presente CII).

2. Si evidenzia che le risorse finanziarie disponibili relative al punto A) Progetti e Attività per totali euro € 12.565,00 (loro dipendente) pari a € 16.673,76 (loro stato) risultano, per un totale pari a tale importo, dalle disponibilità dell'avanzo di amministrazione nelle voci di destinazione P01-P04-P08-P09 del Conto Consuntivo 2018, non utilizzate da precedente contrattazione e assegnate alla presente.

B) Progetti Aree a rischio forte processo immigratorio

1.- (*) Relativamente al punto (B) Progetti Aree a rischio forte processo immigratorio (ART.9 CCNL/2007) anni precedenti, le risorse sono integrate dalle Misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio 2018/19, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta linea del CCNL 7/8/2014 Miur prot. n. 19270 del 28 settembre 2018 pari a euro **3.428,82 lordo dipendente (pari a € 4550,04 lordo stato)**.

2. - Le Misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio 2018/19, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014 e le Economie per Progetti Aree a rischio forte processo immigratorio (ART.9 CCNL/2007) anni precedenti verranno corrisposte, come previsto dal presente contratto integrativo, solo qualora rese disponibili all'Istituzione Scolastica tramite caricamento su POS attraverso il portale MEF NOIPA. Se ciò non avvenisse, i compensi previsti verranno automaticamente ridefiniti in proporzione, al fine di ristabilire la compatibilità economico-finanziaria del contratto stesso.

C) Attività di Alternanza Scuola Lavoro

1.- Relativamente al punto (C) Finanziamenti assegnati per la realizzazione della attività di Alternanza Scuola Lavoro ai sensi della Legge n. 107/2015, Nota prot. n. 19270 del 28 settembre 2018 A.S. 2018/2019 – (Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2018 - periodo settembre-dicembre 2018 e Comunicazione preventiva del Programma Annuale 2019 - periodo gennaio-agosto 2019) viene effettuata l'informazione preventiva del loro ammontare, della programmazione delle attività deliberate dal Collegio dei docenti e della quota destinata alla retribuzione del personale:

- periodo settembre-dicembre 2018 - Alternanza Scuola Lavoro ai sensi della Legge n. 107/2015 Euro 6.281,88
- Comunicazione preventiva del Programma Annuale 2019 - periodo gennaio-agosto 2019 Alternanza Scuola Lavoro ai sensi della Legge n. 107/2015 Euro 11.446,56 e successiva nota Nota prot. n. 3633 del 21 febbraio 2019 (A.F.2019 - Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento, periodo gennaio/agosto 2019 - AVVISO ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE) con la quale si sono fornite le indicazioni relative alla rimodulazione del numero minimo di ore e – conseguentemente - delle risorse finanziarie da destinare alle attività programmate per le attività relative all'Alternanza Scuola Lavoro, ora denominata "Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento" Euro 5.138,08

Totale risorse disponibili 2018/19 per le attività relative all'Alternanza Scuola Lavoro, ora denominata "Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento" Euro 11.419,96, risultano economie iscritte a P.A. 2019 per le attività relative all'Alternanza Scuola Lavoro degli anni scolastici precedenti pari a Euro 14.076.31 per totale disponibilità pari Euro 25.496,27.

In riferimento alla somma di cui sopra, si prevede un impegno per le esercitazioni di cantiere da svolgersi come attività di Alternanza Scuola Lavoro presso la SCUOLA EDILE DELLA Provincia di MODENA, da corrispondere a seguito di emissione di fattura elettronica per Euro 3040,00.

2. – L'ammontare complessivo delle somme disponibili per la retribuzione del personale risultano pari a euro. € 7.350,00 lordo dipendente pari a € 9.753,45 lordo stato e sarà utilizzato per la retribuzione dei docenti coinvolti nelle attività di progettazione, tutoraggio, coordinamento, rapporti con le aziende ed il territorio, monitoraggio:

- a. Euro 3780,00 pari a 216 ore per la retribuzione dei docenti coinvolti nelle attività di progettazione, coordinamento, rapporti con le aziende ed il territorio, monitoraggio
- b. Euro 3570,00 pari a 204 ore per la retribuzione dei docenti nelle funzioni di tutor.

D) Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)

1.- Relativamente alla partecipazione della scuola ai Progetti comunitari viene effettuata l'informazione preventiva dopo l'approvazione della partecipazione ai bandi da parte del Collegio dei Docenti e del Consiglio di Istituto.

2.- All'informazione sui fondi erogati alla scuola per la realizzazione del progetto assegnato, seguirà una apposita sessione di contrattazione relativamente all'utilizzo dei fondi del progetto destinati, nello specifico, al personale e all'ammontare dei relativi compensi, diversi da quelli riconosciuti a costi standard.

3.- In sede di informazione successiva sull'utilizzo dei fondi per il salario accessorio sarà data specifica informazione sulle retribuzioni di ciascuna unità di personale della scuola coinvolta nella realizzazione del progetto.

Fondo per la valorizzazione del personale docente - art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107

Con Nota prot. n. 21185 del 24 ottobre 2018 - **Fondo per la valorizzazione del personale docente - art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107** (A.S. 2018/2019 – ASSEGNAZIONE RISORSA FINANZIARIA) è stata comunicata l'assegnazione della risorsa finanziaria, pari ad euro 6.481,18 (lordo dipendente) pari a € 8600,52 lordo stato , finalizzata a retribuire la Valorizzazione del personale docente per l'a.s. 2018-2019. I criteri verranno pubblicati all'albo di Istituto a seguito della determinazione del Comitato di Valutazione, come pure verrà pubblicato il decreto di attribuzione con il budget stanziato, il numero e la quota spettante degli aventi diritto .

Pertanto il totale risorse finanziarie disponibili per il presente contratto risulta essere:

TOTALE risorse finanziarie disponibili per il presente contratto	€ 80.032,91	€ 106.203,66
---	-------------	--------------

RIEPILOGO DELLE RISORSE MOF SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE (escluso punto A - Progetti (enti locali, convenzioni) e Punto H Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti della tabella precedente)

	Lordo dipendente	Lordo Stato
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 32.502,21	€ 43.130,42
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.562,23	€ 4.727,08
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.185,23	€ 2.899,80
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.448,32	€ 1.921,92
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 3.428,82	€ 4.550,04
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)		€ -

de Mores Ruiz

L. Mores Ruiz

Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) - Fondo per la valorizzazione del personale docente - art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 (A.S. 2018/2019) - Alternanza SCUOLA LAVORO	€	15.756,18	€	20.908,45
TOTALE	€	58.882,99	€	78.137,71
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€	5.101,77	€	6.770,05
TOTALE COMPLESSIVO	€	63.984,76	€	84.907,76

Attività finalizzate

I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

a) Il fondo dell'istituzione scolastica assegnato con Nota Miur prot. n. 19270 del 28 settembre 2018 e tabelle allegate di ripartizione delle quote è così costituito:

Fis 2018/19					
	Unità	Par. 2018/19	Tot. Euro		
Punti di erogazione del servizio	1	2.602,88	2.602,88		
N° Educatori		1.095,44	0,00		
N° Docenti + Ata	68	337,03	22.918,04		
N° Docenti secondaria superiore	50	352,19	17.609,50	lordo dipendente	oneri stato
	118		43.130,42	32.502,21	10.628,22

Funzioni Strumentali					
	Unità	Par. 2018/19	Tot. Euro		
A) Per ogni scuola (esclusi convitti)	1	1.714,34	1.714,34		
B) Per ogni complessità organizzativa	1	767,24	767,24		
C) N° Docenti in organico	50	44,91	2.245,50	lordo dipendente	oneri stato
			4.727,08	3.562,23	1.164,85

Incarichi Specifici ATA					
	Unità	Par. 2018/19	Tot. Euro		
N° ATA in organico	18	161,10	2.899,80	lordo dipendente	oneri stato
			2.899,80	2.185,23	714,57

Ore Eccedenti Sostituzione Collegli Assenti					
	Unità	Par. 2018/19	Tot. Euro		
N° Docenti scuola infanzia e primaria	0	26,95	0,00		
N° Docenti scuola secondaria	50	48,90	2.445,00	lordo dipendente	oneri stato
			2.445,00	1.842,50	602,50

RISORSE MOF A.S. 2018/19

Per il presente anno scolastico tali fondi Lordo Stato sono pari a totali € 106.203,66

RISORSE FIS Risorse statali A.S. 18/19	Lordo dipendente	Lordo Stato
--	------------------	-------------

de moneo ruse
 M
 P
 C

FONDO ISTITUTO	Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 32.502,21	€ 43.130,43
Resto disponibilita' FIS17/18		€ 402,50	€ 534,12
TOTALE FIS		€ 32.904,71	€ 43.664,55
Resto disponibilita' Forte processo migratorio 18_19	Misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio 2018/19, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta linea del CCNL 7/8/2014	€ 3428,82	€ 4.550,04
Resto disponibilita' Forte processo migratorio 17_18 (*)	Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 2.240,39	€ 2.973,00
Resto disponibilita' Forte processo migratorio anni precedenti	Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 2.458,88	€ 3.262,93
FUNZIONI STRUMENTALI DOC	Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.562,23	€ 4.727,08
Resto disponibilita' FUNZIONI STRUMENTALI		€ -	€ -
Incarichi Specifici ATA	Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.185,23	€ 2.899,80
Attività complementare Ef.Fisica	Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.448,32	€ 1.921,92
ALTERNANZA SCUOLA LAVORO	Compensi per progetti ALTERNANZA SCUOLA LAVORO	€ 7.350,00	€ 9.753,45
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	Compensi per REFERENTE progetti PON	€ 1.925,00	€ 2.554,48
Fondo per la valorizzazione del personale docente - art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 (A.S. 2018/2019)		€ 6.481,18	€ 8600,52
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE MOF		€ 63.984,76	€ 84.907,76

Ore Eccedenti	Ore Eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art.30 CCNL 2007) (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 1.842,50	€ 2.445,00
Resto disponibilita' Ore eccedenti 17/18	CAP.2549_06	€ 1.640,65	€ 2.177,14
Finanziamenti da Erogazioni liberali privati per l'ampliamento dell'offerta formativa in orario extracurriculare per PROGETTI - BIBLIOTECA - INCLUSIONE - ORIENTAMENTO - UFFICIO TECNICO - ERASMUS	Tot. Ore 718,00	12.565,00	€ 16.673,76
TOTALE risorse finanziarie disponibili		€ 80.032,91	€ 106.203,66

Art. 5 - Ripartizione del Fondo

Il budget a disposizione nell'anno scolastico corrente registra un incremento delle risorse totali rispetto al finanziamento assegnato nel precedente anno scolastico 2017/18.

de Mener mire
 de
 Rpolal
 Antuan

FIS	32502,21
Indennità DSGA	2790
Collaboratori del DS	7000
Totale	22712,21
Docenti 75%	17034,16
Ata 25%	5678,053
residuo docenti	402,50
totale docenti	17436,66

Assegnazioni da P.A. 2019 tutte le quote assegnate sono comprensive degli oneri riflessi lordo Stato.

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE A.S. 18/19			
Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, correlazione con il PTOF			
fis stato		32502,21	
INDENNITA' DIR. DIRETTORE SGA	Compenso Indennità di Direzione del DSGA CCNL 29/11/2007	€ 2.790,00	€ 3.702,33

Personale DOCENTE

		Lordo dipendente	Lordo Stato
collaboratori DS n°2 unita' art.31	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 7.000,00	€ 9.289,00
FLESSIBILITA' DIDATTICA	Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)		€ -
COMMISSIONI - Gruppo GLH di istituto - Commissione elettorale (O.M. 215/76) - PTOF + piano di miglioramento - Organo di garanzia 1° livello - Formazione classi - Viaggi e visite didattiche - Orario	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) ore 309	€ 5398,75	€ 7164,14
COORDINATORI - Consigli di Classe e inforattizzatori - per ogni caso di DSA e BES - Coordinatori disciplinari - RESPONSABILI LABORATORI	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) ore 525	€ 9.187,50	€ 12.191,81
	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)		€ -
	Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)		€ -
Staff Dirigenziale - UFFICIO TECNICO	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) ore 83,5	€ 1.461,25	€ 1.939,08
MONITORAGGIO (progetti, corsi di recupero, FIS)	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) ore 30	€ 525,00	€ 696,68

al tnan - Pobel. aut
 de meso ruzel

Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	Compensi per REFERENTE progetti PON	30	€ 525,00	€ 696,68
Personale Amministrativo			€ 8358.50	€ 11091.74

TOTALE MOF complessivo			€ 63948.32	€ 84859,42
-------------------------------	--	--	-------------------	-------------------

Ad adiuvandum si allegano i sotto elencati prospetti come parti integranti del contratto:

Allegato n.1 PROSPETTO RIPARTIZIONE FIS DOCENTI 2018/2019

Allegato n.2 PROSPETTO RIPARTIZIONE FIS ATA 2018/2019

Art. 6 - Attività da retribuire

Le risorse finanziarie disponibili sono finalizzate a retribuire, anche in modo forfettario, le attività effettivamente svolte dal personale, relative alle diverse esigenze istituzionali, didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione; nonché le attività incluse nel Piano delle attività del personale ATA, in quanto migliorative del servizio scolastico e volte all'arricchimento dell'offerta formativa PTOF. A tal fine sono state acquisite le relative delibere del Consiglio di Istituto e del Collegio Docenti.

PROGETTI VOLTI ALL'ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA deliberati nel PTOF:

PROGETTI- BIBLIOTECA - INCLUSIONE -ORIENTAMENTO - UFFICIO TECNICO - ERASMUS

Finanziamenti da Erogazioni liberali privati per l'ampliamento dell'offerta formativa in orario extracurricolare per PROGETTI - BIBLIOTECA - INCLUSIONE - ORIENTAMENTO - UFFICIO TECNICO - ERASMUS	Tot. Ore	Lordo Dipendente	Lordo Stato
	718,00	12.565,00	€ 16.673,76

Art. 7 – Criteri e parametri di erogazione dei compensi

Si propone che i compensi per le attività aggiuntive agli obblighi di servizio siano erogati:

- come corrispettivo orario per attività di straordinario degli ATA autorizzate come da Piano delle attività;
- come intensificazione lavorativa per le attività di collaborazione, coordinamento, supporto organizzativo al Direttore SGA e al Dirigente Scolastico;
- come intensificazione lavorativa in base a un numero stimato di ore per progetti, attività incarichi e servizi, concordato fra il Dirigente ed il responsabile del progetto o Servizio ovvero la F.S. del PTOF oppure fra il Direttore SGA e il personale assegnatario del progetto o servizio ovvero l'incarico specifico del Piano del personale ATA.

I compensi forfettari **non** possono essere considerati equivalenti a ore da trasformare in riposi compensativi.

Art. 8 – Utilizzo fondi per Corsi di recupero

Le risorse assegnate per lo svolgimento dei Corsi di recupero, se insufficienti, possono essere eventualmente integrate per consentire l'affidamento di incarichi al personale interno e/o esterno per lo svolgimento dei medesimi.

Art. 9 – Criteri per attività di collaborazione con il Dirigente scolastico

Le ore assegnate per le collaborazioni con il D.S., previste dall'art. 34 del CCNL 27/11/2007 e seguenti, sono ripartite in eguale proporzione tra il primo e secondo collaboratore dopo essere accantonate dall'intero fis, prima della ripartizione tra docenti e ATA, tenuto conto che le funzioni assegnate sono in relazione a tutto il personale scolastico.

Le collaborazioni risultano retribuite forfettariamente come da Allegato n.1 PROSPETTO RIPARTIZIONE FIS DOCENTI 2018/2019 fino ad un massimo di ore 400.

Art. 10 – Criteri per compensi delle Funzioni Strumentali al personale Docente

de Maria Suro
 P. P. P.
 C. P. P.

Le risorse disponibili per le Funzioni Strumentali sono quelle messe a disposizione dell'Istituto ai sensi Nota Miur prot. n. 19270 del 28 settembre 2018, pari a Euro 3.562,23.

Funzioni strumentali N. 5 (Delibera del Collegio Docenti):

1 – Area della gestione del PTOF e aggiornamento

1 docente Euro 650,00

- Coordinamento delle attività del Piano e redazione del documento finale (a)
- Organizzazione impegni collegiali (d)
- Coordinamento del Servizio scolastico rilevazioni - valutazione esiti (c)

2 - Area del sostegno al lavoro dei docenti

1 docente Euro 650,00

- Coordinamento delle attività di formazione dei docenti in ambito DSA/H
- Formazione/tutoraggio per analisi/prevenzione e valutazione del disagio, dei DSA e degli alunni diversamente abili

3 - Area realizzazione progetti d'intesa Enti istituzioni esterne

1 docente Euro 650,00

- Alternanza scuola – lavoro
- Progetti integrati
- Rapporti scuola – mondo del lavoro
-

4 – Area degli interventi e dei servizi per gli studenti

(2 docenti Euro 481.115 ciascuno)

- Coordinamento delle attività in ingresso - rapporti con le scuole medie,
- Ri-orientamento in itinere
- Coordinamento delle giornate di "Scuola aperta"
- Cura dell'aggiornamento e della diffusione del materiale informativo alle scuole medie e alle famiglie delle classi III

5 - Area degli interventi e dei servizi per gli studenti

1 docente Euro 650,00

- Coordinamento delle attività di orientamento in uscita
- Rapporti con i delegati all'orientamento delle Università
- Collaborazione con gli incaricati per l'orientamento della Provincia e dell'Università di Modena e Reggio per attività di aiuto alla scelta post-diploma e progetti
- Collaborazione nella realizzazione di incontri orientativi con esperti anche del mondo del lavoro, rivolti alle famiglie e agli studenti interessati

Art. 11 - Individuazione del personale Docente da utilizzare nelle attività del FIS

Per le attività aggiuntive l'individuazione è effettuata in base ai seguenti criteri:

- le competenze professionali, in coerenza con gli incarichi funzionali nell'attività programmata
- la disponibilità nell'assolvimento di particolari incarichi nell'ambito dell'orario d'obbligo e/o aggiuntivo

Art. 12 – Individuazione del personale ATA da utilizzare nelle attività del FIS

Per le attività aggiuntive l'individuazione è effettuata in base ai seguenti elementi:

- Le competenze professionali, in coerenza con gli incarichi funzionali dell'attività programmata
- la disponibilità nell'assolvimento di particolari incarichi nell'ambito dell'orario d'obbligo e/o aggiuntivo.

Art. 13 – Criteri assegnazione degli incarichi al Personale docente

L'assegnazione delle attività avviene tramite informazione del D.S. nel Collegio dei Docenti e con regolare comunicazione scritta.

L'incarico deve contenere:

- indicazione della funzione o delle attività
- la durata
- l'indicazione forfettaria o il numero delle ore presunte e/o effettive o il limite convenzionale
- il compenso

Art. 14 – Criteri assegnazione dei docenti che si rendono disponibili per i corsi di recupero

de Maria Irene
Rapporti
Art. 14

La ripartizione delle ore di recupero per attività in corso d'anno, per quadrimestre e per disciplina dovrà essere effettuata sulla base della percentuale delle insufficienze nelle diverse materie alla fine del primo quadrimestre e della percentuale del numero di ore per materia sul totale delle ore curriculari.

I docenti verranno individuati sulla base della loro disponibilità tenendo conto della coerenza dei titoli professionali posseduti e delle competenze disciplinari.

In caso di disponibilità numericamente superiori al numero dei corsi che si potranno attivare in ogni periodo, per:

- corsi intermedi, si applicherà una ripartizione equa tra i docenti resisi disponibili;
- corsi estivi, si applicherà il criterio della rotazione.

Art. 15 – Criteri assegnazione degli incarichi specifici al personale ATA

L'assegnazione delle attività avviene su disposizione di servizio del Direttore dei S.G.A. in base alle Direttive del D.S., sulla base dei seguenti criteri:

- comprovata professionalità specifica;
- disponibilità degli interessati
- anzianità di servizio

Detta attività è documentata con registrazione elettronica delle presenze. L'assegnazione avviene in forma scritta e l'incarico deve contenere:

- indicazione della funzione o della attività;
- la durata;
- il numero delle ore presunte e/o effettive o il limite convenzionale;
- il compenso.

Art. 16 - Compensi forfettari al personale ATA

I compensi forfettari sono stabiliti per le attività a carattere intensivo nelle misure orarie convenzionali rappresentate nell' Allegato n.3 PIANO DELLE ATTIVITA' PERSINALE ATA 2018/2019, che fa parte integrante del presente contratto.

I compensi forfettari non possono essere considerati equivalenti a ore da trasformare in riposi compensativi.

I compensi forfettari saranno ridotti in misura proporzionale ai giorni di assenza qualora il periodo di assenza dal servizio sia superiore a 20 giornate.

Art. 17 – Attività intensificate

Si conviene di considerare intensificata l'attività aggiuntiva svolta dal personale ATA nell'ambito dell'orario ordinario di lavoro, ma oltre i compiti ordinari del profilo professionale così come assegnati nell'organigramma del servizio.

Art. 18 - Lavoro eccedente l'orario di servizio per attività di sostituzione di colleghi assenti

In base alle richieste individuali, la disponibilità ad effettuare ore di servizio eccedenti per attività di sostituzione di colleghi assenti saranno retribuite per ciascun addetto, a richiesta, fino ad una quota corrispondente al budget quantificato ogni anno in sede di ripartizione delle risorse del fondo d'istituto o in ore da trasformare in riposo compensativi.

Art. 19 - Validità e durata del contratto

Il presente contratto diviene efficace e vincolante per le parti a partire dalla data della sua sottoscrizione, fermo restando che quanto in esso stabilito si intenderà tacitamente abrogato da eventuali successivi Atti normativi e/o contrattuali gerarchicamente superiori qualora esplicitamente o implicitamente incompatibili.

L'efficacia del contratto conserva validità fino alla sottoscrizione di un successivo accordo.

Su richiesta motivata di una delle parti, l'Intesa può essere sottoposta a integrazioni e/o modifiche.

Art. 20– Clausola di salvaguardia

Eventuali somme residuali assegnate al personale docente che a seguito della verifica a consuntivo degli impegni assunti risultano non utilizzate saranno destinate a compensare ore per attività effettivamente svolte e rendicontate dal personale stesso.

I compensi verranno corrisposti, come previsto dal presente contratto integrativo, solo qualora le risorse verranno rese disponibili all'Istituzione Scolastica tramite caricamento su POS attraverso il portale MEF NOIPA. Se ciò non avvenisse, i compensi previsti verranno automaticamente ridefiniti in proporzione, al fine di ristabilire la compatibilità economico-finanziaria del contratto stesso.

de Morea Ruzza
C. Blum

Modena, li 13 Giugno 2019



PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore ... Dott.ssa Zanasi Margherita *M. Zanasi*

PARTE SINDACALE

Prof. Ferrari Giandomenico (SNALS-CONFSAL); *Giandomenico Ferrari*
RSU Sig.ra Enza de Marco (FLC/CGIL); *Enza de Marco*
Prof.ssa Zoboli Raffaella (CISL - FEDERAZIONE SCUOLA); *Raffaella Zoboli*

SINDACATI
SCUOLA
TERRITORIALI
FLC/CGIL //
CISL/SCUOLA //
UIL/SCUOLA //
SNALS/CONFSAL //
GILDA/UNAMS //

Enza de Marco
M. Zanasi
Giandomenico Ferrari